

Redegjørelse – Åpenhetsloven

Ponsse AS



Ponsse AS, som er basert i Kongsvinger, opererer som et datterselskap av Ponsse Plc. Vårt selskap spesialiserer seg på salg, levering og vedlikehold av PONSSE skogsmaskiner og betjener primært skogbruksnæringen og utdanningsinstitusjoner. Organisasjonen er delt inn i fire kjerneavdelinger: administrasjon, service, salg og delelager. Hver avdeling følger spesifikke sikkerhets- og kvalitetsprotokoller for å sikre smidig drift. Verneombud i Ponsse-konsernet arbeider aktivt for å opprettholde våre høye standarder for arbeidsmiljø sikkerhet og ansattes rettigheter.

Ponsse AS er heleid av Ponsse Plc, et konsern som styres etter en tydelig Code of Conduct. Dette etiske rammeverket er basert på en vurdering av påvirkning på menneskerettigheter og støttes av våre kjerneverdier - *Vi bryr oss oppriktig, Vi arbeider for kundene våre, Vi er ærlige, og Vi er åpne for fornyelse*. Disse prinsippene gjelder for alle ansatte, samt eksterne partnere, leverandører og andre interessenter. Alle som er involvert med Ponsse forventes å følge disse etiske retningslinjene for å sikre ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

Code of Conduct og leverandørstandarder

Ponsse sin Code of Conduct beskriver våre forpliktelser til etisk atferd, ansattes velferd, samfunnsansvar og bærekraftige partnerskap. Eksterne parter, inkludert leverandører og forretningspartnere, forventes å følge disse prinsippene.

Våre leverandører er pålagt å etterleve Supplier Code of Conduct, som er i samsvar med bærekraftsmålene i vår innkjøpspolicy. Prosessen er videreutviklet ved å automatisere bakgrunnsjekker av leverandører og styrke risikovurderinger for å evaluere deres finansielle, etiske og bærekraftige status. Nye leverandører vurderes også opp mot ESG-kriterier (miljø, sosiale forhold og selskapsstyring).

Leverandørrelasjoner forvaltes systematisk med fokus på langsiktig samarbeid og kontinuerlig forbedring. Evalueringen omfatter blant annet teknologisk kompetanse, kostnadseffektivitet, revisjonsresultater og leveringspålitelighet, med økt vekt på bærekraft og risikoreducerende tiltak.

Forpliktelser til menneskerettigheter

Ponsse er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Våre retningslinjer forbyr eksplisitt tvangsarbeid og barnearbeid, støtter organisasjonsfrihet og fremmer ikke-diskriminering basert på personlige eller demografiske kjennetegn.

Gjennom aktsomhetsvurderinger er sentrale menneskerettighetstemaer prioritert, støttet av en omfattende Human Rights Impact Assessment (HRIA) gjennomført i 2023.

HRIA identifiserte fire kritiske fokusområder:

1. Våre ansatte – Sikre helse, sikkerhet og rettferdig behandling, også for unge arbeidstakere og lærlinger.
2. Kunder og sluttbrukere – Prioritere sikkerhet og pålitelighet i våre produkter.
3. Innkjøpskjeder – Håndtere høyrisikosektorer og råmaterialer, samt sikre etisk sourcing og gode arbeidsforhold.
4. Lokalsamfunn – Minimere miljømessige og sosiale konsekvenser av virksomheten.

Disse tiltakene vurderes og styrkes kontinuerlig gjennom vår Human Rights Due Diligence (HRDD)-prosess.

Ledelsessystemer

Ponsse implementerer ledelsessystemer som fremmer bærekraftig utvikling og operasjonell kvalitet. Disse inkluderer:

- ISO 9001 – Kvalitetsstyring
- ISO 14001 – Miljøstyring
- ISO 45001 – Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet
- ISO 27001 – Informasjonssikkerhetsstyring

Resertifisering gjennomføres hvert tredje år, og den siste fant sted i 2025.

Risikostyring

Risikostyringen vår er basert på selskapets verdier samt strategiske og finansielle mål. Formålet med risikostyring er å støtte selskapets strategiske mål, sikre økonomisk utvikling og opprettholde kontinuitet i virksomheten.

Ponsse-ledelsen gjennomfører årlig en risikovurdering som også omfatter bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter som påvirker virksomheten. Her vektlegges særlig forhold knyttet til klimaendringer, biologisk mangfold, ressurseffektivitet, digitalisering og teknologisk utvikling.

Formålet med risikostyring er å identifisere, vurdere og overvåke forretningsrelaterte risikoer som kan påvirke oppnåelsen av selskapets strategiske og finansielle mål eller kontinuiteten i virksomheten. Denne informasjonen brukes til å avgjøre hvilke tiltak som må iverksettes for å forebygge eller håndtere risiko.

Risikostyring er en integrert del av selskapets daglige drift og er innarbeidet i ledelsessystemet. Den styres av en risikostyringspolicy godkjent av styret.

En risiko er enhver hendelse som kan hindre selskapet i å nå sine mål eller true kontinuiteten i virksomheten. En risiko kan også være en positiv hendelse, og behandles da som en mulighet. Hver risiko vurderes ut fra konsekvens og sannsynlighet.

Selskapets metoder for risikohåndtering inkluderer:

- å unngå risiko
- å redusere eller begrense risiko
- å overføre risiko

Risiko kan også håndteres gjennom kontroll og reduksjon av konsekvensene.

Etisk varslingsystem (Whistleblowing)

Ponsse benytter en etisk varslingskanal i henhold til den finske varslingsloven og EU sitt varslingsdirektiv. Gjennom denne kan ansatte og representanter for interessenter rapportere aktiviteter som bryter med selskapets Code of Conduct eller mistanke om slike forhold.

Dette kan omfatte mistanke om uregelmessigheter som påvirker mennesker, organisasjonen, samfunnet eller miljøet, og som bryter med loven eller selskapets etiske retningslinjer. Varsler kan også sendes anonymt.

Selskapet oppfordrer ansatte til først å melde bekymringer eller brudd på Code of Conduct til nærmeste leder, avdelingsledere eller HR-avdelingen. Interessenter oppfordres til å kontakte selskapets ledelse eller bruke varslingskanalen.

Varslingskanalen ligger i et system utenfor Ponsse, hvor behandlingen av rapporter er beskyttet og kryptert. Kommunikasjon knyttet til behandlingen av varselet skjer via et saksnummer. Lenke til og instruksjoner for bruk av varslingskanalen finnes på selskapets intranett og nettside.

Forpliktelse til ansvarlig virksomhet

Ponsse er forpliktet til å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte. Gjennom tett samarbeid med partnere og ved å opprettholde strenge standarder, arbeider vi for å levere produkter og tjenester som reflekterer våre verdier og forpliktelser knyttet til menneskerettigheter, miljøforvaltning og etisk forretningspraksis.

Leverandører må forplikte seg til Supplier Code of Conduct, som er tilgjengelig på Ponsse sine nettsider. Ponsse legger stor vekt på å være en ansvarlig aktør i lokalsamfunnene der selskapet opererer. Partnere velges alltid basert på både forretningsmessige og bærekraftrelaterte kriterier.

Ponsse sin verdikjede

Ponsse sin verdiskapingsprosess består av:

- Oppstrøms verdikjede
- Egne operasjoner
- Nedstrøms verdikjede

Oppstrøms verdikjede omfatter utvinning og bearbeiding av materialer samt produksjon av komponenter.

Egne operasjoner består av produksjon, salg og markedsføring av skogsmaskiner, samt vedlikehold.

Den nedstrøms verdikjeden inkluderer bruk av skogsmaskiner, skogforvaltning og trebearbeiding.

Viktige aktører i den oppstrøms verdikjeden er leverandører og underleverandører som produserer komponenter til PONSSE-maskiner ved hjelp av råmaterialer og andre ressurser, og som transporterer deler og materialer til Ponsse sin fabrikk og logistikk-senter i Vieremä i henhold til produksjons- og ordreplaner.

I den nedstrøms verdikjeden er de viktigste aktørene kunder og brukere av PONSSE-skogsmaskiner. Selskapets kunder er hovedsakelig hogst- og skogbruksselskaper, som Ponsse leverer og markedsfører hogstteknologi til basert på cut-to-length-metoden. Ponsse støtter også kundenes virksomhet gjennom tjenester og opplæring knyttet til bruk av PONSSE-maskiner.

Kundene spiller en avgjørende rolle i hele Ponsse sin verdikjede, ettersom de også er tett involvert i utviklingen av selskapets produkter og tjenester. Selskapet fører kontinuerlig dialog med andre aktører i skogbrukssektoren for å sikre at produktene møter bransjens behov.

Ponsse samarbeider også aktivt med utdanningsinstitusjoner, selskaper og forskningsinstitutter i utviklingen av ny teknologi.

Aktsomhetsprosessen (Due Diligence)

I sin virksomhet følger Ponsse aktsomhetsvurderinger (due diligence) for å identifisere, forebygge, redusere og stanse handlinger som kan føre til negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø i selskapets verdikjede.

Ponsse sin ledelse overvåker gjennomføringen av aktsomhetsplikten og effektiviteten av tiltakene, og sikrer at selskapets prosesser og arbeidsmetoder er i samsvar med regelverk, standarder og Code of Conduct.

Ledelsen setter mål for å oppfylle aktsomhetsplikten og utvikler indikatorer for å måle fremdriften. Fremdrift i strategiske tiltak og mål, samt endringer i driftsmiljøet, vurderes kvartalsvis i strategigjennomganger.

Tiltak knyttet til operasjonell drift følges opp i ukentlige og månedlige ledermøter, i tråd med prinsippene for kontinuerlig forbedring.

I 2026 vil aktsomhetsprosessen videreutvikles for å møte økende krav til bærekraft. Et sentralt fokusområde er identifisering av risiko og påvirkning i den oppstrøms verdikjeden. Målet er å etablere en mer systematisk arbeidsmodell som dekker de tidlige leddene i leverandørnettverket og øker åpenheten i hele verdikjeden.

De viktigste elementene i aktsomhetsprosessen er beskrevet i den påfølgende tabellen.

Key elements of the due diligence process		Paragraphs in the sustainability report
Embedding due diligence in governance, strategy and the business model	Sustainability is integrated into Ponsse's business development, and the company's management monitors sustainability targets and the related risks and opportunities. Ponsse's good governance, management systems and operating principles guide the company in exercising due diligence in its operations.	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS2 General disclosures <ul style="list-style-type: none"> • Sustainability governance • Sustainability strategy • Managing material impacts, risks and opportunities • G1 Business conduct <ul style="list-style-type: none"> • Corporate culture • Business conduct policies
Interaction with affected stakeholders during all key phases of the due diligence process	<ul style="list-style-type: none"> • Active dialogue with stakeholders • Whistleblowing channel for reporting concerns • Process for handling customer feedback • Customer and personnel surveys • Stakeholder interviews 	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS2 General disclosures <ul style="list-style-type: none"> • Interests and views of stakeholders • G1 Business conduct <ul style="list-style-type: none"> • Whistleblowing channel • S4 Consumers and end users <ul style="list-style-type: none"> • Engagement with consumers and end users
Identification and assessment of adverse impacts	<ul style="list-style-type: none"> • Identification and assessment processes: <ul style="list-style-type: none"> • Human rights impact assessment • Double materiality assessment • Group risk assessment • Explanation of sites located near biodiversity-sensitive areas • Scenario work and climate risk assessment • Sustainable supply chain: <ul style="list-style-type: none"> • Sustainability assessment of new suppliers • Background checks for suppliers and customers • Audits: <ul style="list-style-type: none"> • Maintenance service and distribution network audits (ESW) • Management system audits • Production audit (PPS) • Supplier audits 	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS2 General disclosures <ul style="list-style-type: none"> • Managing material impacts, risks and opportunities • E1 Climate change <ul style="list-style-type: none"> • Scenario and resilience analysis • E4 Biodiversity and ecosystems <ul style="list-style-type: none"> • Sites near biodiversity-sensitive areas • S1 Own workforce <ul style="list-style-type: none"> • Respect for human rights at Ponsse • Promoting occupational safety • G1 Business conduct <ul style="list-style-type: none"> • Management systems
Measures to prevent adverse impacts	<ul style="list-style-type: none"> • Sustainable supply chain: <ul style="list-style-type: none"> • Supplier Code of Conduct • Code of Conduct for dealers and contractual service partners • Sustainability assessment of new suppliers • Background checks for suppliers and customers • Good governance: <ul style="list-style-type: none"> • Whistleblowing channel and handling process • Management systems • Training: <ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct training for personnel, contract service partners and dealers • Environmental, occupational safety and equity training for personnel 	<ul style="list-style-type: none"> • G1 Business conduct <ul style="list-style-type: none"> • Policies • Management systems • Relationships with suppliers • Whistleblowing channel • S1 Own workforce <ul style="list-style-type: none"> • Occupational safety
Tracking and communicating the effectiveness of these efforts	<ul style="list-style-type: none"> • Audit results and follow-up • Sustainability KPI monitoring • Internal and external sustainability communication • Annual sustainability reporting 	<ul style="list-style-type: none"> • G1 Business conduct <ul style="list-style-type: none"> • Management systems

Sammendrag av vesentlige påvirkninger, muligheter og risiko

E1 Climate change	
Positive impacts	<ul style="list-style-type: none"> Efficient harvesting planning is supported by solutions and services that can reduce in-service emissions from forest machines. Improving the efficiency of forest machines, regardless of the energy source.
Negative impacts	<ul style="list-style-type: none"> Ponsse's own and value chain emissions, most notably during the operations of forest machines, arising from fuel consumption. Harvesting affects forest carbon sinks before the next generation of trees grows.
Financial opportunities	<ul style="list-style-type: none"> Continuous development of new technologies, improvement of resource efficiency and development of operations. Demand for new innovations, such as products enabling fire extinguishing and zero-emission harvesting. Digital services and data collection developed to enhance the efficiency of harvesting.
Financial risks	<ul style="list-style-type: none"> Climate change mitigation and the transition to low-carbon operations cause significant demands and needs for reform in product and technology solutions.
E4 Biodiversity and ecosystems	
Positive impacts	<ul style="list-style-type: none"> PONSSE forest machines based on the cut-to-length method are suited to different forest management practices, enabling wood raw material to be used as efficiently as possible with minimal waste. PONSSE forest machines can be equipped with map software that helps operators detect sensitive forest nature areas or mark specific sites on the map.
Negative impacts	<ul style="list-style-type: none"> The use of forest machines has impacts on nature, such as trails, soil compaction and erosion.
Financial opportunities	<ul style="list-style-type: none"> The CTL harvesting method creates a competitive advantage. Developing innovative products and services that promote sustainable forest management and protect the natural environment, such as solutions for verifying the sustainability and biodiversity of wood raw material.
E5 Resource use and circular economy	
Positive impacts	<ul style="list-style-type: none"> Reducing the consumption of resources and materials by providing refurbished and reused spare parts. The life cycle of a forest machine is extended through comprehensive maintenance services.
Negative impacts	<ul style="list-style-type: none"> Materials and natural resources are consumed in the manufacture of machines.
Financial opportunities	<ul style="list-style-type: none"> Making use of and developing the circular economy in business operations creates new markets and resource efficiency. Product design in line with the circular economy, such as reduced resource use and a modular product structure.
S1 Own workforce	
Positive impacts	<ul style="list-style-type: none"> Equal treatment and respect for diversity and human rights promote employees' well-being at work and working capacity. Employee training, job rotation, work culture and good supervisory and leadership work have a positive impact on employees' working capacity and well-being at work. Promoting mental and physical safety in the workplace community improves working conditions and well-being at work.
Financial opportunities	<ul style="list-style-type: none"> A strong employer brand and the availability and commitment of skilled personnel improve Ponsse's employer image and performance. Good team spirit, value-based operations and good occupational safety results improve employees' efficiency and Ponsse's performance.
S4 Consumers and end users	
Positive impacts	<ul style="list-style-type: none"> The occupational safety and work efficiency of forest machine operators can be affected by, for example, improving work ergonomics, access routes and service platforms around the machine. Improving the safe and responsible use of forest machines through product and operational training and safety communication.
Financial opportunities	<ul style="list-style-type: none"> Ponsse has developed product solutions and operator assistance solutions that are suitable for a wide range of users, and that support the responsible work of operators, improving the demand for products and services. New sustainable innovations create value for society and new business opportunities for Ponsse.
Financial risks	<ul style="list-style-type: none"> Changes in consumer behaviour can cause fluctuations in demand and affect the price level of products.
G1 Business conduct	
Positive impacts	<ul style="list-style-type: none"> Ponsse's Code of Conduct and other guidelines supporting ethical business practices. The opportunity to report misconduct supports responsible business conduct and reduces risks. Ponsse's sustainability work and suppliers' sustainability commitments strengthen an ethical corporate culture and trust in the supply chain. Ponsse creates regional well-being and promotes local vitality and employment. Taking sustainability into account as part of the company's strategy and risk management work.
Financial opportunities	<ul style="list-style-type: none"> Ponsse's activities as a responsible corporate citizen strengthen the company's reputation and create a competitive advantage. A significant proportion of Ponsse's subcontractors and supply chain are local operators, which creates flexibility and efficiency in business operations and improves delivery reliability. Close and long-term cooperation with the supplier network ensures product quality, operational flexibility and competitive price levels.

Kongsvinger

I styre for Ponsse AS

DocuSigned by:
Marko Mattila
2192D3E815684C2...
Marko Esko Tapani Mattila

DocuSigned by:
Juho Nummela
F577CDD74336471...
Juho Alekski Nummela

DocuSigned by:
Tiina Kautonen
F87C4E1C42DE41D...
Tiina Tuulikki Kautonen

DocuSigned by:
Jaakko Laurila
30C043E78B094A8...
Jaakko Laurila