

Ponssen ihmisoikeussitoutumus

Ponsse on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan ihmisoikeuksia

Olemme Ponssella sitoutuneet varmistamaan ihmisoikeuksien kunnioittamisen koko konsernissa ja kaikissa toiminnoissa. Ihmisoikeusvastuutyömme pohjautuu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja lainsäädännön noudattamiseen. YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja tukemaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia toimintapaikasta riippumatta, mukaan lukien työelämän oikeudet.

Arvoketjussamme huomioimme ihmisoikeudet niihin liittyvää huolellisuusvelvoitetta noudattaen. Olemme sitoutuneet estämään ennakolta negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttamaan tietoomme tuleviin ihmisoikeuksien heikennyksiin.

Olemme sitoutuneet kaikkia ihmisoikeuksia läpileikkaaviin tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteisiin kaikissa tilanteissa. Tämä tarkoittaa ihmisten yhdenvertaista ja syrjimätöntä kohtelua riippumatta heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan kuten sukupuolesta, etnisestä taustasta, alkuperäiskansa- tai vähemmistöstatuksesta, kielestä, uskonnosta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Keskeisiä ihmisoikeusteemoja Ponssella

Ponssella ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitetta (Human Rights Due Diligence, HRDD) koskeva prosessi selvitettiin ja kuvattiin ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla vuoden 2023 lopulla. Prosessiin osallistettiin myös Ponssen asiantuntijoita. Pohjatyönä arvioitiin Ponssen toiminnan ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä sekä täsmennettiin arvoketjun keskeisimpiä ihmisoikeusteemoja ja -normeja (Human Rights Impact Assessment, HRIA). Vaikutusarvioinnin tuloksena täsmensimme Ponssen ihmisoikeusvastuun sisäisiä prosesseja, seuranta- ja viestintää sekä arvioimme kehityskohteita huomioiden yrityksen ihmisoikeusvastuun neljä keskeistä ihmisryhmää: 1) *oma työyhteisö* 2) *asiakkaat ja loppukäyttäjät* 3) *hankintaketjujen työntekijät* sekä 4) *lähialueiden ja yhteisöjen ihmiset*.

Vaikutusarviointimme mukaisesti meidän tulee kiinnittää erityistä huomiota ihmisoikeusvastuun toteutumiseen *omassa työyhteisössämme*. Meidän on varmistettava prosesseissamme ja käytännössämme ihmisoikeusvaikutustemme hallinta, ja kiinnitettävä huomiota erityisesti työntekijöidemme, mukaan lukien nuorten työntekijöiden tai harjoittelijoiden, terveyden ja turvallisuuden suojaamiseen.

Asiakkaidemme ja tuotteidemme loppukäyttäjien osalta meidän on kiinnitettävä huomiota erityisesti tuotteidemme käytön ja huollon turvallisuuteen.

Ponsse on sitoutunut varmistamaan ja kehittämään *hankintaketjujen työntekijöihin* liittyvää ihmisoikeusvastuuta. Tavoitteenamme on estää ennalta ihmisoikeuksien heikennykset arvoketjussa huolellisuusvelvoitetta noudattaen. Hankinnassa meidän on kiinnitettävä huomiota osittain eri ihmisoikeuksiin kuin omassa toiminnassamme, kuten pakko- ja lapsityön estämiseen. Olemme tunnistaneet myös hankintaamme liittyviä korkean ihmisoikeusriskin toimialoja (kuten kaivannais-, tekstiili- ja siivousalat) ja tuotteisiimme liittyviä riskiraaka-aineita (kuten tietyt mineraalit).

Varmistamme ihmisoikeusvastuun toteutumista, mukaan lukien vastuullista hankintaa ja tuoteturvallisuutta, myös Ponsse Collection -tuotteiden osalta.

Ponssen toiminnalla on vaikutuksia *lähialueiden ja -yhteisöjen ihmisiin* erityisesti tuotantolaitosten ja toimipisteiden liikenteen ja ympäristövaikutusten kautta. Tavoitteenamme on minimoida negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksiamme ja -riskejämme.

Ponsse on sitoutunut jatkuvaan parantamiseen, läpinäkyvyyteen ja yhteistyöhön

Tulemme seuraamaan systemaattisesti ja aktiivisesti liiketoimintamme vaikutuksia ihmisiin ja ihmisoikeuksiin. Lisäksi olemme sitoutuneet ihmisoikeusvastuun jatkuvaan kehittämiseen YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Jatkamme ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä toimintamme ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien seuraamiseksi ja negatiivisten vaikutusten estämiseksi ja mahdollisesti syntyviin ihmisoikeuksien heikennyksiin puuttumiseksi.

Olemme sitoutuneet kehittämään viestintää ja läpinäkyvyyttä yhtiön ihmisoikeusvastuuta koskevissa kysymyksissä. Kehitämme myös yhteistyötä keskeisten sidosryhmiemme, muun muassa hankinta- ja jälleenmyyntikumppaniemme kanssa ihmisoikeuksien kunnioittamisen edistämiseksi läpi arvoketjumme.

Ihmisoikeussitoumus on hyväksytty Ponsse-konsernin johtoryhmässä 1. heinäkuuta 2024.

Sitoumusta päivitetään tarvittaessa.

¹ Keskeisimmät myös yritystoiminnassa huomioitavat ihmisoikeusnormit on täsmennetty nk. "International Bill of Human Rights"-kokonaisuuden muodostavissa kansainvälisissä ihmisoikeusasiakirjoissa, joita ovat ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus ja taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus. Keskeisiä ihmisoikeusnormeja on listattu myös kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.