

# Redegjørelse – Åpenhetsloven



## Ponsse AS

Ponsse AS, en industriell virksomhet lokalisert i Kongsvinger, er et datterselskap av Ponsse Plc. Vi spesialiserer oss på salg, levering og vedlikehold av skogsmaskiner. Vårt kundesegment inkluderer skogsindustrien og skoler. Organisasjonen vår er strukturert i fire avdelinger: administrasjon, service, salg og delelager. Hver av disse avdelingene har tilpassede retningslinjer som er utformet for å opprettholde sikkerhet og kvalitet innenfor sitt ansvarsområde. Vi har dedikert verneombud og HMS-ansvarlig som er ansvarlig for å sikre at rettigheter og sikkerhetsstandarder blir opprettholdt.

Vi er eid av et konsern som heter Ponsse Plc. Gjennom Ponsse Plc har vi gitte retningslinjer, hvor vi har fastsatt vår [Code of Conduct](#). Ponsse Group er forpliktet til å drive virksomheten bærekraftig og ansvarlig. Disse Code of Conduct støttes sterkt av våre kjerneverdier: integritet, innovasjon, Ponsse-ånd og kundesentrert tilnærming. Code of Conduct gjelder for alle Ponsse-ansatte og eksterne personer, selskaper og samfunn som er tett knyttet til Ponsse. Alle Ponsse-ansatte må handle i samsvar med denne etiske retningslinjen.

Vi forventer at parter utenfor Ponsse også følger disse prinsippene, der det er relevant, når de driver forretning med Ponsse eller på vegne av Ponsse. Eksterne parter inkluderer Ponsse's forretningspartnere, leverandører og kunder, samt PONSSE-nettverket.

Code of Conduct inneholder retningslinjer angående forpliktelser overfor Ponsse's forretningsmiljø, ansatte, forretningspartnere og samfunnet. Code of Conduct suppleres av andre Ponsse-prinsipper og retningslinjer, som er tilgjengelige på Ponsse's eksterne eller interne nettsider, eller vedlagt avtaler.

I tillegg har vi interne retningslinjer for å opprettholde sikkerhet og gode arbeidsforhold- og miljø. Vi har blant annet utarbeidet en hms-håndbok, hvor retningslinjene våre er definert. Vi har tydelige arbeidsbeskrivelser hvor det er klart beskrevet hva arbeidsoppgavene innebærer, hvordan disse skal gjennomføres på best mulig måte, og hvilke krav og retningslinjer som gjelder for å opprettholde arbeiderens sikkerhet og forståelse.

Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, slik som internasjonale grunnleggende dokumenter om menneskerettigheter og ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Ponsse forplikter seg til å overholde FN's retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter.

Vi aksepterer ikke barnarbeid eller andre former for tvangsarbeid under noen omstendigheter.

Vi støtter retten til organisasjonsfrihet og respekterer retten til å organisere seg i fagforeninger. Våre ansatte har rett til å bli medlemmer eller velge å ikke bli medlemmer av en fagforening, samt rett til kollektive forhandlinger.

Vi diskriminerer ikke våre ansatte eller jobbsøkere basert på alder, opprinnelse, nasjonalitet, språk, religion, overbevisning, politisk handling, fagforeningsmedlemskap, familierelasjoner, helse, funksjonshemming, seksuell orientering eller andre personlige grunner.

Vi streber etter å bygge en arbeidsplass som er ønskelig for alle våre ansatte, der de blir behandlet med lik respekt og verdighet. Vi arbeider også for å fremme en kultur preget av like muligheter og mangfold. Vi tolererer ikke noen form for respektløs oppførsel, trakassering eller mobbing på arbeidsplassen.

Leverandørene til konsernet har vi vurdert til å utgjøre lite risiko, da disse blir jevnlig undersøkt fra konsernets side. Leverandører som også er eide av Ponsse Plc er også vurdert til å utgjøre lav risiko, da disse er underlagt samme krav fra konsernet som vi er. I våre foreløpige undersøkelser har vi ikke oppdaget noen negative konsekvenser blant noen av våre leverandører.

Ponsse Plc er oppmerksom på den pågående utviklingen av åpenhetslovgivningen i EU, og vi har intensjoner om å gjennomføre nøye due diligence-vurderinger i samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. I fremtiden vil vi legge vekt på å kartlegge konkrete tiltak dersom vesentlige negative konsekvenser avdekkes hos en leverandør eller samarbeidspartner.

Ved grundige undersøkelser som avslører betydelige avvik og negative virkninger, vil det bli iverksatt tiltak i samsvar med alvorlighetsgraden. Ved betydelige avvik vil vi vurdere alternative leverandører og avslutte forretningsforholdet med den aktuelle leverandøren. Ved mindre avvik vil vi sette klare krav til leverandørene for å iverksette tiltak som forebygger og reduserer negative konsekvenser. Dersom leverandøren oppfylder våre krav, vil vi fortsette samarbeidet. Hvis leverandøren ikke tilfredsstiller kravene, vil vi avslutte forholdet eller søke etter alternative leverandører som kan levere samme produkt.

Vi forplikter oss til kontinuerlig gjennomføring av undersøkelser og vil sende våre retningslinjer for etisk atferd (Code of Conduct) for signering til alle nye leverandører for å sikre at de oppfylder våre standarder for arbeidsforhold og miljø. I konsernet har vi i tillegg en liste over land vi ikke skal ha samhandling med.

Vi har iverksatt etablerte protokoller for effektiv håndtering av klager. Ethvert mulig ankepunkt, klage, forespørsel eller tilbakemelding vil bli grundig behandlet med det høyeste ansvarsnivå. Vi er forpliktet til å sikre at hver enkelt part blir henvist til riktig person innenfor organisasjonen, som er i stand til å tilby den best mulige responsen. I tilfeller der forespørselen berører områder der vi ikke har umiddelbart konkrete svar, vil det bli gjort en nøye og grundig undersøkelse for å sikre at en adekvat og omfattende respons kan bli gitt.

Kongsvinger 31/05-2023

I styre for Ponsse AS

\_\_\_\_\_  
Marko Esko Tapani Mattila

\_\_\_\_\_  
Carl-Henrik Hammar

\_\_\_\_\_  
Auvo Simo Tapio Mertanen

\_\_\_\_\_  
Juho Aleks Nummela

\_\_\_\_\_  
Petri Heikki Johannes Härkönen

\_\_\_\_\_  
Jussi Antero Hentunen