

# Redegjørelse – Åpenhetsloven

## Ponsse AS



Ponsse AS, en industribedrift lokalisert i Kongsvinger, er et datterselskap av Ponsse Plc. Vi spesialiserer oss på salg, levering og vedlikehold av PONSSE skogsmaskiner. Vårt kundesegment inkluderer skogindustrien og skoler. Vår organisasjon er strukturert i fire avdelinger: administrasjon, service, salg og reservedelslager. Hver av disse avdelingene har skreddersydde retningslinjer designet for å opprettholde sikkerhet og kvalitet innen deres respektive ansvarsområder. Vi har dedikerte verneombud i Ponsse Group for å sikre at rettigheter og sikkerhetsstandarder blir ivaretatt.

Vi er 100 % eid av et konsern kalt Ponsse Plc. Gjennom Ponsse Plc har vi etablert retningslinjer, der vi har fastsatt vår Code of Conduct. Ponsse-konsernet er forpliktet til å drive virksomhet på en bærekraftig og ansvarlig måte. Denne Code of Conduct er sterkt støttet av våre kjerneverdier: Vi bryr oss virkelig, Vi jobber for våre kunder, Vi er ærlige og Vi er åpne for fornyelse. Code of Conduct gjelder for alle Ponsse-ansatte og eksterne individer, selskaper og samfunn som er nært tilknyttet Ponsse. Alle Ponsse-ansatte må handle i samsvar med denne etiske retningslinjen.

Vi forventer at parter utenfor Ponsse også følger disse prinsippene, der det er relevant, når de driver forretninger med Ponsse eller på vegne av Ponsse. Eksterne parter inkluderer Ponsses forretningspartnere, leverandører og kunder, samt PONSSE-nettverket.

Vår Code of Conduct inneholder retningslinjer angående forpliktelser overfor Ponsses forretningsmiljø, ansatte, forretningspartnere og samfunnet. Code of Conduct er supplert med andre Ponsse-prinsipper og retningslinjer, som er tilgjengelige på Ponsses eksterne eller interne nettsider, eller inkludert i avtaler.

I tillegg har vi interne retningslinjer for å opprettholde sikkerhet og gode arbeidsforhold og -miljø. Vi har blant annet utviklet en HMS-håndbok hvor våre retningslinjer er definert. Vi har klare stillingsbeskrivelser der det tydelig beskrives hva oppgavene innebærer, hvordan disse bør utføres på best mulig måte, og hvilke krav og retningslinjer som gjelder for å opprettholde arbeidernes sikkerhet og forståelse.

Vi forplikter oss til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, slik de er nedfelt i grunnleggende internasjonale menneskerettighetsdokumenter og ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter.

Vi aksepterer ikke barnearbeid eller noen andre former for tvangsarbeid under noen omstendigheter.

Vi anerkjenner og støtter prinsippene om foreningsfrihet og respekterer individets rett til å organisere seg i fagforeninger. I vårt selskap har våre ansatte full frihet til å velge om de vil bli medlemmer av en fagforening eller ikke, og de har også rett til å delta i kollektive forhandlinger.

Vi diskriminerer ikke våre ansatte eller jobbsøkere basert på alder, opprinnelse, nasjonalitet, språk, religion, tro, politiske aktiviteter, fagforeningsmedlemskap, familierelasjoner, helse, funksjonshemming, seksuell orientering eller andre personlige grunner.

Vi streber etter å bygge en arbeidsplass som er ønskelig for alle våre ansatte, der de blir behandlet med like respekt og verdighet. Vi arbeider også for å fremme en kultur preget av like muligheter og mangfold. Vi tolererer ikke noen form for respektløs oppførsel, trakassering eller mobbing på arbeidsplassen.

Ponsse har implementert et etisk rapporteringssystem. Dette systemet er designet for å gi våre ansatte og eksterne interessenter en trygg kanal for å rapportere eventuelle bekymringer eller brudd på våre etiske retningslinjer. Ved å inkorporere dette rapporteringssystemet i vår Code of Conduct, understreker vi vårt engasjement for å opprettholde de høyeste standardene for etikk og integritet i alle aspekter av virksomheten vår. Dette sikrer at alle har muligheten til å bidra til en kultur preget av ansvarlighet og overholdelse av våre felles verdier.

Ponsse avsluttet sin forretningsdrift i Russland den 2. mars 2022 på grunn av den pågående krigen i Ukraina. Denne beslutningen er i tråd med vårt engasjement for å handle ansvarlig og i samsvar med internasjonale lover og menneskerettigheter. Ponsse kunngjorde sin intensjon om å avhende sin virksomhet i Russland den 15. juni 2022 og at den hadde signert en kjøpsavtale vedrørende alle aksjer i OOO Ponsse den 28. juni 2022. Salget ble fullført den 18. September 2023.

### **Vi kjenner våre partnere**

Vi er forpliktet til å utføre virksomheten bærekraftig og ansvarlig. Vi forventer at parter utenfor Ponsse også følger prinsippene i vår Code of Conduct, der det er relevant, når de driver forretninger med Ponsse eller på vegne av Ponsse. Eksterne parter inkluderer Ponsses forretningspartnere, leverandører og kunder, samt Ponsse-service nettverket. Vi krever at alle våre leverandører forplikter seg til Ponsses Supplier Code of Conduct. Av våre direkte leverandører har 98.2 (90) prosent godkjent vår Code of Conduct enten ved å signere Ponsses Supplier Code of Conduct (82 prosent) eller ved å forplikte seg til sine egne lignende retningslinjer (17 prosent). I tillegg styrer vår innkjøpspolicy og retningslinjer våre leverandører mot bærekraftige arbeidsmetoder.

Styringen av leverandørforhold er basert på systematisk kontakt, der vi søker å utvikle våre leverandørers ytelse på lang sikt og dermed muliggjøre kontinuerlig utvikling av konkurranseevnen gjennom hele leverandørkjeden. Leverandørkvalitet vurderes ikke bare ut fra teknologiske eller produksjonsmessige evner, men også gjennom kostnadseffektivitet, kvalitetskriterier, revisjonsresultater og leveringssikkerhet. Nye leverandører vurderes også mot ESG-kriterier. Ponsse bruker en tjeneste som gjør at vi kan sjekke våre partnere bakgrunn basert på risiko som en del av våre forretningsprosesser.

I 2023 utarbeidet Ponsse en innkjøpspolicy, som også tar for seg våre bærekraftsmål. I tillegg automatiserte selskapet prosessen for bakgrunnssjekk av leverandører og utviklet risikovurderinger for nye leverandører. Vurderingene dekker våre leverandørers økonomiske situasjon, bakgrunn og eierskap, fremtidig utsikt basert på risikovurdering, samt deres bærekraft og generelle omdømme.

### **Viktige menneskerettighetstemaer hos Ponsse**

Ponsse gjennomførte sin prosess for menneskerettighetsvurdering (HRDD) og beskrev den mot slutten av 2023, med bistand fra eksterne spesialister innen menneskerettigheter. Prosessen ble startet ved å gjennomføre en vurdering av menneskerettighetspåvirkning (HRIA) for å vurdere menneskerettighetspåvirkningen og risikoene ved Ponsses operasjoner og spesifisere de mest betydningsfulle menneskerettighets temaene og standardene. Som et resultat av HRIA spesifiserte vi interne prosesser, overvåking og kommunikasjon av Ponsses ansvar for menneskerettigheter. Vi vurderte også våre utviklingsområder med tanke på de fire viktigste gruppene av mennesker relatert til dette:

- 1) vårt arbeidssamfunn;
- 2) kunder og sluttbrukere;
- 3) ansatte i anskaffelseskjedene;
- 4) personer i lokale områder og samfunn.

#### **1 Vårt arbeidssamfunn**

I samsvar med vår HRIA, må vi gi spesiell oppmerksomhet til oppfyllelsen av vårt ansvar for menneskerettigheter i vårt arbeidssamfunn. Vi må sikre forvaltningen av vår påvirkning på menneskerettigheter i våre prosesser og praksiser. Vi vil spesielt fokusere på å beskytte sikkerheten og helsen til våre ansatte, inkludert unge ansatte og lærlinger.

#### **2 Våre kunder og sluttbrukere**

For våre kunder og sluttbrukerne av våre produkter må vi gi spesiell oppmerksomhet til sikker bruk og vedlikehold av våre produkter.

#### **3 Ansatte i anskaffelseskjedene**

Ponsse er forpliktet til å sikre og utvikle sitt ansvar for menneskerettigheter angående ansatte i anskaffelseskjeder. Vårt mål er å forhindre eventuelle nedganger i menneskerettigheter i vår verdikjede, samtidig som vi følger forpliktelsen til aktsomhet. I anskaffelsesaktiviteter må vi delvis fokusere på menneskerettigheter som ikke gjelder for våre egne operasjoner, inkludert forebygging av tvangsarbeid og barnarbeid. Vi har også identifisert sektorer med høy risiko for menneskerettigheter knyttet til våre anskaffelsesaktiviteter (inkludert gruve-, tekstil- og rengjøringssektorer) og høyrisiko- råmaterialer knyttet til våre produkter (inkludert visse mineraler). Vi sikrer oppfyllelsen av vårt ansvar for menneskerettigheter, inkludert ansvarlig anskaffelse og produktsikkerhet, også med tanke på Ponsse Collection-produkter.

#### **4 Personer i lokale områder og samfunn**

Ponsses operasjoner har en innvirkning på mennesker i lokale områder og samfunn, spesielt gjennom trafikken rundt våre produksjonsanlegg og andre lokasjoner, samt deres miljømessige påvirkning. Vårt mål er å minimere vår negative påvirkning på menneskerettigheter og risikoer. Vi vil fortsette å utvikle HRDD-prosessen for å overvåke menneskerettighetspåvirkningen og risikoene ved våre operasjoner, forhindre negativ påvirkning og gripe inn ved eventuelle nedganger i menneskerettigheter.

#### **Ledelsessystemer**

Selskapets ledelsessystemer styrer implementeringen av Ponsses prinsipper for bærekraftig utvikling og ansvarlig ledelse. Målet med systemene er å standardisere Gruppens operasjoner og sikre selskapets kontinuerlige utvikling. Resertifiseringen, som gjennomføres hvert tredje år, ble sist gjennomført på Ponsse i 2022.

Ponsse Plc og dets datterselskaper følger følgende ledelsessystemer:

ISO 9001 standard for kvalitetsstyring: Ponsse Plc, Epec Oy, Ponsse Chile S.p.A., Ponsse Latin America Ltda, Ponsse Uruguay S.A.

ISO 14001 standard for miljøstyring: Ponsse Plc, Epec Oy

ISO 45001 standard for styring av arbeidsmiljø og -helse: Ponsse Plc, Ponsse Chile S.p.A., Ponsse Uruguay S.A., Epec Oy

ISO 27001 standard for styring av informasjonssikkerhet: Epec Oy.

#### **Risikostyring**

Risikostyringspolicyen godkjent av styret, veileder risikostyring som en del av selskapets styringssystem. Ponsses ledelse overvåker aktivt utviklingen av forretningsmiljøet og ansvarsrisikoer og -muligheter som påvirker virksomheten vår vurderes også i den årlige risikovurderingen. Innenfor dem vektlegges aspekter knyttet til klimaendringer, biodiversitet og ressursutnyttelse sammen med digitalisering og teknologisk utvikling.

Human rights theme	Prioritised risk	Control measures and activities
<p>Protection of life and health, as well as young employees</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Safety in production processes and maintenance</li> <li>• Safe use and transport of products</li> <li>• Tasks, working hours and supervision of employees and trainees aged under 18 years, without placing their development and health at risk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Development of the occupational safety culture</li> <li>• Monitoring, intervention and engagement throughout the organisation in accordance with the strategic role of occupational safety and health, as well as the management's example to develop the safety culture</li> <li>• Preparing global guidelines for occupational safety and health</li> <li>• Already addressing safe maintenance measures in the product design phase</li> <li>• Protecting employees aged under 18 years from tasks that place their development and health at risk</li> </ul>
<p>Equality and non-discrimination, opportunity to show one's own identity</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equal and respectful treatment in the working community</li> <li>• Opportunities of diverse target groups to use machinery and equipment safely and appropriately</li> <li>• Diversity and acceptance in the working community, understanding of different perspectives and backgrounds</li> <li>• Gender-biased tasks and communication</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strengthening diversity and inclusion</li> <li>• Addressing diversity in machine and equipment design while engaging stakeholders</li> </ul>
<p>Responsible procurement</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The planned and systematic management of responsibility in the procurement chain, while addressing high-risk human rights industries, raw materials and countries</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Development of a responsibility programme for procurement</li> <li>• Identification of country- and industry-specific human rights risks for Tier 1 suppliers, including suppliers inside and outside the EU</li> <li>• Concrete and strengthened human rights perspectives in the Supplier Code of Conduct</li> <li>• An action plan for the responsible procurement of high-risk raw materials</li> </ul>

## Climate risks

Transition risks	Impact	Control measures	Opportunities
Regulation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impact of regulation and taxation on competitiveness and financial performance</li> <li>Additional costs from reporting and the monitoring of legislation</li> <li>An increase in raw material and transport costs. For example, the impact of the discontinuation of free emission allowances on the steel industry, the energy sector and sea and road transport.</li> <li>Regulation to mitigate climate change and nature loss may also have an impact on the processing of commercial forests.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The monitoring of legislation and reporting capabilities, including the development of systems and competence, and resourcing</li> <li>Emissions reduction, carbon neutrality and material efficiency goals</li> <li>Systematic development of the environmental programme</li> <li>Resource efficiency, long-term procurement agreements and alternative procurement channels</li> <li>The suitability of PONSSE forest machines for different forest management methods</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance and responsible operations enable the long-term success and vitality of business operations.</li> <li>Regulation on corporate responsibility harmonises companies' sustainability data and allows stakeholders to compare different companies.</li> <li>Regulation on corporate responsibility facilitates the identification of any adverse impact on business operations.</li> <li>New business opportunities</li> </ul>
Reputation and markets	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negative changes in stakeholders' attitudes and mindsets regarding the use of forests</li> <li>A negative impact on our reputation if we are unable to respond to our stakeholders' expectations of responsible business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sustainability as part of the business strategy</li> <li>RSD activities that enable continuously more ecological harvesting</li> <li>Open and transparent stakeholder communication and active interaction</li> <li>Flexibility in operations and sensitivity to changes help adapt to changes in the operating environment.</li> <li>The large market area evens out any risks of economic fluctuations.</li> <li>Our confidential stakeholder relations and advanced product and service range enable growth and development.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Producing value in society through responsible solutions</li> <li>New business opportunities through sustainable innovation</li> <li>Opportunities offered by green funding to constantly develop sustainable products with lower emissions and reduce the environmental impact of operations.</li> </ul>
Products and technological solutions	<ul style="list-style-type: none"> <li>Changes in operating models and competence needs</li> <li>Any failure or incorrect timing in the development of new low-emission technologies, development costs or high product prices</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The world's first electric forwarder concept</li> <li>Development of forest machine automation, safety, ergonomics, digitalisation, and technologies related to biodiversity and forest resilience</li> <li>Close cooperation with our customers and stakeholders ensures technological development that advances in the correct direction and meets the future needs of forestry.</li> <li>Cooperation with higher education institutions, universities and research organisations</li> <li>Focus on the cut-to-length method and reducing the environmental impact of products</li> <li>Circular economy solutions to extend the lifecycle of used machines and spare parts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsibly made and innovative products that reduce the environmental impact of harvesting and promote the efficient use of renewable raw materials</li> <li>Technologies related to biodiversity and improving forest resilience in forest management and education</li> <li>New technological solutions that enable zero-emission harvesting</li> <li>New business opportunities in the circular economy</li> <li>Improving the efficiency of operations and transport</li> <li>New low-emission energy sources and technologies</li> </ul>

Physical risks	Impact	Control measures	Opportunities
Acute	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extreme weather causes interruptions in production, deliveries or the availability of energy, and makes field maintenance more difficult.</li> <li>• An increase in insurance premiums and the repair of damage generate costs.</li> <li>• Increasing wildfires have a local impact on harvesting.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The availability of electricity in our production facilities has been secured, and they are located in areas where extreme weather is rare.</li> <li>• Raw materials and components are mainly procured from areas where extreme weather is uncommon.</li> <li>• We invest in supplier relationships and develop cooperation while addressing the environment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• New technologies applicable to changed conditions</li> <li>• PONSSE firefighting equipment to help adapt to increasing wildfires</li> </ul>
Chronic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Changes in average temperatures and weather models change forest growth seasons and locations, as well as the distribution of species. Impact on market areas and forest use methods.</li> <li>• Wildfire risks and more difficult working conditions in harvesting operations.</li> <li>• Damage caused by tree diseases and pests, invasive species, and changes in the distribution of species. Deteriorated forest health and recovery ability reduce tree growth.</li> <li>• A shorter frost period has a negative impact on harvesting conditions and wood transport and shortens the harvesting season.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Science-based emissions reduction measures</li> <li>• Solutions that support sustainable forestry and the preservation of nature</li> <li>• CTL forest machines enable different forest use methods and harvesting in various harvesting conditions.</li> <li>• Extensive experience in different harvesting conditions and market areas</li> <li>• Cooperation and development with various parties in the value chain</li> <li>• Use of the Ponsse training network in disseminating and collecting information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Longer growth seasons in the northern hemisphere</li> <li>• Closer cooperation in terms of technological development in the value chain</li> <li>• Business opportunities offered by new technologies, including in the assessment of commercial forest regeneration, harvesting quality and diversity and in the monitoring of forest resources</li> </ul>

Kongsvinger \_\_\_\_\_-2024

I styre for Ponsse AS

DocuSigned by:  
  
 2192D3E815684C2...

Marko Esko Tapani Mattila

DocuSigned by:  
  
 0490C2C8EBAC461...

Carl-Henrik Hammar

DocuSigned by:  
  
 AC1F017545434FC...

Auvo Simo Tapio Mertanen

DocuSigned by:  
  
 F577CDD74336471...

Juho Alekski Nummela

DocuSigned by:  
  
 0ADE7F5BBFBD4CC...

Petri Heikki Johannes Härkönen

DocuSigned by:  
  
 66F6846A79854A4...

Jussi Antero Hentunen

DocuSigned by:  
  
 B21B08C7E231476

Juha-Matti Raatikainen